



Comment déployer l'Entretien Annuel et accompagner les managers ?

L'entretien annuel dans les entreprises est souvent sous-estimé comme outil RH et encore plus comme levier de la performance d'une entreprise. Il est vécu comme une corvée par les managers, qui n'ont pas le choix de le déployer et pour les salariés c'est un mauvais moment à passer. Pourtant cet entretien est un moment clé pour découvrir le potentiel des collaborateurs, tenir compte de leurs souhaits et faire un usage optimal de ses ressources humaines.

MON INTERVENTION

Dans cet esprit, je suis intervenue auprès du CODIR d'une filiale d'un grand groupe afin de les accompagner dans le déploiement du process de l'Entretien annuel d'évaluation. Ils souhaitaient renouveler leur grille d'entretien annuel d'évaluation pour l'ensemble de leurs collaborateurs et en profiter pour former les 6 managers de Région à l'utilisation de l'entretien annuel d'évaluation car ils n'avaient pas pris le temps de le faire auparavant. J'ai travaillé en amont avec le CEO pour préparer l'intervention puis j'ai travaillé en individuel avec les 6 Managers de région pour balayer leur équipe au regard de l'entretien annuel d'évaluation et l'aider à s'approprier la nouvelle grille d'évaluation. En plénière sous forme d'atelier, j'ai travaillé avec les Managers de Région sur la manière de fixer des objectifs annuels avec leurs collaborateurs. Ils ont appris à renforcer la précision et la pertinence des objectifs fixés pour favoriser l'adhésion du collaborateur et développer sa capacité à les atteindre. Je les ai aidés à s'approprier la méthode SMART (Spécifique, Mesurable, Ambitieux, Réaliste et Timé) afin de fixer les objectifs individuels de leurs collaborateurs. Les Managers de Région ont découvert toute la puissance de cet outil RH qu'est l'entretien annuel d'évaluation pour développer les compétences, accroître la motivation et fédérer les équipes autour des nouveaux projets d'organisation.

A l'issue de mon intervention, le CODIR se sentait prêt pour déployer la future campagne d'évaluation et surtout ils en avaient envie, ils avaient envie de faire de ce rdv annuel une vraie réussite pour les 3 parties prenantes, le collaborateur, le manager et l'entreprise.

Et vous, où en êtes-vous aujourd'hui ?

Offrez-vous l'appui d'un regard extérieur : Rosine Martinez, 06 21 51 35 40 - www.thesee-coaching.fr

